



Aydın Mandacı

Genel Müdür / General Manager
Ogis Kimya

Değerler Liderliği ve Ogis Values Leadership and Ogis

Öncelikle şunu belirtmeliyim ki; sektörel odaklanmasını tamamlamış 18 sektöre 200'ün üzerinde hammaddeyi stoktan ve proforma olarak tedarik eden, ayrıca stabilizan üreten bir firmada Yönetici olarak bulunmaktan onur duyuyorum.

OGİS kurucu ortakları; kişi ve patron liderliğinden ziyade "Değerler Liderliğine" önem vermiş. Evet, "Değerler Lider" olunca insan faktörü ve iletişim hataları minimize oluyor. Çünkü, önünüzde şirket ilkeleri ve evrensel ticari değerler bir yol gösterici olarak duruyor. Ekip arkadaşlarım ve ben hep birlikte bu değerler liderliği çerçevesinde yolumuza hızla ve durmadan devam ediyoruz. Bu anlayışı içselleştirecek yetkinlikleri sürekli iyileştirilen takım arkadaşlarımızla değerler liderliğini önemsiyor ve ilkelerimizi açıkça tüm tedarikçi ve müşterilerimize belirtiyoruz. Geri dönüşler o kadar olumlu ve sevindirici ki daha azimle çalışıyoruz.

Ne var ki; "değerlerle liderliğinde" bireyler takımın bir unsurudur ve kolektif hareket vardır ve ilkeler belirleyici unsurdur. Yani şirketin asıl lideri; şirket ilkeleri ve değerlerdir. İlke-miz şeffaf, yalın ve satıcı ile alıcının birlikte kazandığı bir ticaret. Değişen pazarlama stratejileri bize müşteriyle beraber karar alma ve mekanizmaları kurma birlikte kazanma yolunu açtı ve açmaya devam edecek.

2015 bizim açımızdan çok başarılı geçti hedeflerimizi yakaladık ve Türkiye büyümesinin çok üzerinde büyüdük. Bunu müşterilerimize ve takım çalışmamıza borçluyuz. Şunu da belirtmeliyim ki şirket ilkelerimize uymayan ticareti yapmadık ve yapmayacağız. İlgili departmanlarımız her ay piyasa koşullarını da içine alan raporlar hazırlıyorlar ve bunlar müşterilerimize iletildi, erken uyarı sistemi ile müşterilerimizi ve kendimizi korumayı hedefledik ve başardık. Bu nedenle sifıra yakın müşteri kaybımız var. Tabii bu çok mutluluk verici.

2016 yılı herkesin gördüğü üzere dünya ve bölgemiz ekonomisinde biraz sıkıntıların sinyalini veriyor. Biz 2013 sonunda gerçekleştirdiğimiz yıllık şirket değerlendirme toplantısında 2020'ye kadar bütçe ve satış politikalarını belirlemi-

First of all let me specify that; I am proud of being a manager in a company that completed its sectorial focus and supplying more than 200 raw materials from stock and as proforma to 18 sectors and producing stabilizan.

OGİS founding partners; have attached importance to 'Values Leadership' instead of people and boss leadership. Yes, when 'Values are Leaders' human factor and communication errors are minimized because company principles and universal commercial values stand as guiding means. We continue on our way fast and steadily within the framework of values leadership with my teammates. We attach importance to values leadership by internalizing this understanding with our teammates continuously improving abilities and we express our principles clearly to all of our suppliers and our customers. Feedbacks are so positive and gratifying that we are even working more resolutely.

However in "Valued leadership" individuals are elements of the team and there is a collective action and principles are the determining factors. In other words the real leader of company is principles and values. Our policy is transparent and lean trade where buyers and sellers gain together. Changing marketing strategies have paved the way for us to make decision and establish mechanisms with customers and to win together with customers and it will continue to open way for us.

2015 was very successful for us, we achieved our targets and we grow far above the growth of Turkey. We owe this to our customers and team work. I should mention also that we did not make any trade that does not comply with our company principles and we will not make. Our relevant departments are preparing reports every month the about market conditions and we delivered these reports to our customers, we aimed to protect ourselves and our customers with an early warning system and we did it. Therefore, we have almost zero number of customer losses. Of course, this is very gratifying.



tik. 2014 ve 2015 hedeflerin her ciro ve tonaj açısından da yakalandığı bir yıl oldu. 2016 için anlık dünya ve ülke ekonomisini okuyarak yakın takiple gidiyoruz gideceğiz. Müşterilerimizin bunu olumlu karşılayacağını düşünüyoruz. Ayrıca bu yılki hedeflerimizi yakalayacağımıza olan inancım da tam. Evet, şirket hedeflerini yakalama ve müşteri kaybını bu kadar az olmasının sebebi de "Değerler Liderliği". Müşterilerimiz bizden uluslararası markaları, kalite standartlarına uygun sürekli tedarik edebileceklerini ve zamanında teslim olacağını bilir. Dolayısı ile değerler ve ilkelerimiz çerçevesinde enerjimizi işimizi daha iyi yapmaya harcıyoruz. Gururla söyleyebilirim ki; kalite ve ilkelerden ödün vermediğimiz için geçen yıl iademiz yok. Müşterilerimiz için en kaliteli ve en hızlı ürün tedarikini sağlıyoruz.

Kurduğumuz kurumsal ve risk merkezli sistem altyapısı sayesinde gereksiz zaman kayıplarını ortadan kaldırdık. Kişilerden bağımsız raporlar otomatik olarak çıkmakta, erken uyarı ve blokaj sistemi çalışmakta. Bu da departmanların işlerine odaklanmasını daha da arttırdı ve tabii bu da başarıyı getiriyor.

Geçmiş yılda olduğu gibi önümüzdeki dönemde yeni markaların anlaşmalarını da yapmayı planlıyoruz. Yeri gelmişken söylemeliyim ki sadece ithalatçı bir firma değiliz. Bildiğiniz üzere stabilizan üretiyoruz ve bu üretimin tamamı ihracat amaçlı ve iç piyasaya veremiyoruz. Üretim tesisinin büyütülmesi için Veliköy Organize Sanayi Bölgesinde aldığımız arsa üst yapısına önümüzdeki yıl başlamayı planlıyoruz. Tedarik ettiğimiz ve ürettiğimiz ürünlerin çevreci, olmasına dikkat ediyoruz. Yarınlarda dünyamızda çocuklarımızın olacağını biliyor ve bu bilinçle hammadde tedariki yapıyoruz. OĞİS ailesi olarak bu yılın finansman yönetimini doğru yapan ve denetleme mekanizmalarını kuran şirketlere fırsatlar doğuracağına ve kazanç elde edeceklerini düşünüyoruz.

2016 yılını da sizleri bizlerle tanışmaya davet ediyor ve sloganımızla bitirmek istiyorum.

" Kimyanız Bozulmasın... "

As everybody understands year 2016 signals problems in world economy and regional economy. In annual company evaluation meetings that took place at the end of 2013 we have determined budget and sales policies up to 2020. In 2014 and 2015 years we have achieved our targets in terms of revenue and quantity. For 2016 we are following world economy and local economy instantly. We believe that our customers will welcome this. Also, I am confident that we will fully achieve our targets this year. Yes, the reason of achieving company goals and such less customer loss are 'Values Leadership'. 'Our customers know that we can consistently supply international brands at high quality standards on time. Therefore we spend our energy to perform our work better in accordance with our values and principles. I can proudly say that; we have no returned product last year because we are not compromising quality policy. We provide the highest quality and fastest product supply for our customers.

With system infrastructure we have established as corporate and risk-based we eliminated unnecessary waste of time. Reports independent of people are generated automatically and early warning and brake system operate. This increased orientation of departments to works and this brings success.

As in last year, we plan to make deals for new brands in the future. By the way I must say that we are not only an importer. As you know, we are producing a stabilizan and this production is completely for export purposes and we are unable to sell to internal market. We are planning to start construction of superstructure next year on the land we purchased in Veliköy Organized Industrial Zone for the expansion of our production facilities. Products that we supply and we produce are environmentally friendly products. We know that tomorrow in our world belongs to our children and we purchase raw materials with this awareness. In OĞİS family we believe that this year promise opportunities to companies making year's financial management correctly and establishing control mechanisms and they will achieve earnings.

In 2016, I invite you to meet with us and I want to finish with our motto.

"Let Your Composure Be Well"